

Kompetence- og delegationsplan for Afdeling for Strategi og Implementering

Lovområde

Lov om kommunernes styrelse
Lov om erhvervsfremme
Arbejdsmiljøloven
Ligestillingsloven

Øvrige regelsæt

Styrelsesvedtægt for Vordingborg Kommune
Forretningsorden for Erhvervsudvalget

Politikområde

Erhvervs politik
Bosætnings politik
International politik
Landdistrikts politik
Personalepolitiske områder (Human Ressource)
Kommunikationspolitiske områder

Andre opgaver

Samarbejde med det tværkommunale turismeselskab VisitSydsjælland-Møn A/S
Samarbejde med Vordingborg Erhverv A/S
Sygefravær
HR og arbejdsmiljø
Branding
Digitalisering
Effektiviseringer
Femern Bælt
Kriegers Flak
Nærdemokratimodellen
Udviklings- og markedsføringspuljen
LUP Puljen
Fundraising
Tværfaglige projekter
Brugerundersøgelser
Arbejds miljø
Hjemmeside
Intern kommunikation
Pressemeddelelser
Unesco-Møn Biosfære

T = Tiltræder

A = anbefaler

I = Indstiller

O = Orienteres

U = Udtaler

D = Drøftes

G = Hovedudvalget godkender

Seneste revision: november 2016 Rita Stensbjerg

	Kommunal- bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
1. Lov om kommunernes Styrelse					
Godkendelse af forretningsorden for Erhvervsudvalget			T		I
2. Erhvervs politik					
Udarbejdelse og revision af Erhvervs politik	T	A	A	A	I
Gennemførelse af initiativer i Erhvervs politikken og strategisk erhvervshandleplan			T		I
Deltagelse og evt. projektledelse i forhold til lokale og regionale turismeprojekter			T	A	I
Bevarelse og tiltrækning af statslige og regionale arbejdspladser	T	A	A	A	I
Udarbejdelse af initiativer til styrkelse af kommunale rammevilkår		T	A	A	I
Vordingborg Erhverv A/S					
Godkendelse af etablering	T	A			I
Godkendelse af vedtægter	T	A			I
Indstilling af medlemmer til bestyrelsen	T	A			I
Samarbejdsaftale med Vordingborg Erhverv A/S (betyder en delegation af Vordingborg Kommunes erhvervsservice og erhvervsfremmeindsats til Vordingborg Erhverv A/S)			T		I
Det tværkommunale turismeselskab Visit Sydsjælland-Møn A/S					
Godkendelse af etablering	T	A			I
Godkendelse af vedtægter	T	A			I
Udpegning af medlemmer til selskabets bestyrelse	T	A			I
Udpegning af medlemmer til Advisory Board	T				I
Samarbejdsaftale med selskabet (betyder en delegation af Vordingborg Kommunes turistservice, destinationsudvikling og markedsføringsindsats til Visit Sydsjælland-Møn A/S)			T	A	I
3. Bosætnings politik					
Udarbejdelse og revision af Bosætnings politik	T	A		A	I
Initiativer i Bosætnings politikken og strategisk handleplan for bosætning		T			I

	Kommunal- bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
4. International politik					
Aktiviteter vedrørende internationalt samarbejde			T	A	I
5. Landdistriktspolitik					
Udarbejdelse og revision af Landdistriktspolitik	T	A	A	A	I
Handleplan for Landdistriktspolitikken		T			I
6. Lokal aktionsgruppe Sydsjælland (LAG-Sydsjælland)					
Godkendelse af LAG-Sydsjællands udviklingsstrategi	T	A	A		I
7. Nærdemokratimodellen					
Udarbejdelse og revision af Politik for nærdemokrati og borgerinddragelse	T	A	A		I
Evaluering og tilpasning af nærdemokratimodel	O	T	AA	A	I
8. Udviklings- og markedsføringspuljen					
Udarbejdelse af revision af retningslinjer for den afsatte pulje		T			I
Godkendelse af ansøgninger til puljen afsat til udvikling og markedsføring		T			I
Afrapportering om bevillinger fra Udviklings- og markedsføringspuljen i forbindelse med de 3 ansøgningsrunder		O			I
Administration af udviklingspuljen for turisme			T		I
Administration af udviklingspuljen for erhverv			T		I
9. LUP puljen				A	
Udarbejdelse af koncept for lokale udviklingsplaner		T			I
Udarbejdelse og revision af retningslinjer for LUP-puljen		T			I
Godkendelse af ansøgninger til LUP-puljen		T			I
Afrapportering om bevillinger fra LUP-puljen i forbindelse med de 3 ansøgningsrunder		O			I

	Kommunal- bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
10. Tværfaglige projekter					
Godkendelse af kommissorium og projektbeskrivelse				T	I
11. Region Sjælland Den regionale vækst og udviklingsstrategi					
Godkendelse af hørings svar	T	A	A	A	I
12. Kommunikation					
Kommunikationsstrategi	O	T		A	I
Fredagsnyhedsbrev				T	I
Implementering og drift af ny hjemmeside (CMS)		O		T	I
Intern kommunikation				T	I
13. Øvrige opgaver					
Branding		T		A	I
Femern Bælt Forbindelsen			T	A	I
Klintholm Havn som Servicehavn for vindmølleparken ved Kriegers Flak			T	A	I
Fundraising				T	I
Potentialeplan for kystturismen på Møn			T	A	I
Østersøen Plus			T	A	I
Greater Copenhagen			T	A	I
Brugerundersøgelser			T	A	I
Unesco-Møn Biosfære		T		A	
Udvikling af detailhandel			T	A	
Procesoptimering og effektivisering		T		A	I

Personalepolitiske områder:

	Kommunal- bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	MED- hovedudvalg	Direktion	Afdeling
14. Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse (MED-aftalen)					
Godkendelse af Med-aftalen	Godkendelse i Forhandlingsorganet		A	A	I

	Kommunal- bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	MED- hovedudvalg	Direktion	Afdeling
15. Human Ressource					
Forhold omfattet af aftaleretten:					
Ligestillingspolitik	T	A	G	A	I
Politik for kompetenceudvikling			D	T	I
Politik for distancearbejdspladser			D	T	I
Seniorpolitik			D	T	I
Fraværspolitik		T	G	A	I
Rygepolitik inkl. elektroniske cigaretter	T	A	G	A	I
Personalepolitisk værdigrundlag		T	G	A	I
Arbejds miljø- og sundhedspolitik		T	G	A	I
Retningslinjer for alkohol og rusmidler		T	D	T	I
Retningslinjer for arbejdsbetinget mistrivsel og stress			G	T	I
Retningslinjer for vold, mobning og – chikane (centrale)			G	T	I
Retningslinjer for håndtering af myndighedsreaktioner fra Arbejdstilsynet			G	T	I
16. Øvrige HR opgaver:					
HR Strategi – NY – under udarbejdelse		T	D	T	I
Ledelsesgrundlaget		T	D	T	I
Sygefravær		T	D	A	I
MUS/LUS/GRUS koncept			D	T	I
Arbejds miljøregnskab		O	G	A	I
Årlig arbejds miljødrøftelse			G	A	I

Medindflydelse og Medbestemmelse udøves indenfor det kompetenceområde, der er delegeret til direktionen.*

MED-indflydelse **

Defineres overordnet set som **ledelses beslutning** truffet på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

MED-bestemmelse **

Defineres overordnet set som en **fælles beslutning** truffet på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

Aftaleret **

Når der kun kan træffes beslutning i medindflydelsessystemet såfremt der er **enighed** mellem ledere og medarbejdere om indholdet i den pågældende beslutning.

* MED-aftalens §9, stk. 1

** MED-aftalens §6, stk. 1

* Skal behandles i MED-Hovedudvalget