

## Kompetence- og delegationsplan for Afdeling for Økonomi og Personale

### Lovområde

Lov om kommunernes styrelse  
Udbudsloven

### Øvrige regelsæt

Styrelsesvedtægt for Vordingborg Kommune  
Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Vordingborg Kommune  
Overenskomster  
EU's udbudsdirektiver

### Politikområde

Økonomisk politik  
Strategi for styring af gæld og likviditet  
Principper for økonomistyring  
Retningslinjer for leasing  
Retningslinjer for udbud og indkøb  
Budgetstrategi  
Forsikringspolitik  
Sociale klausuler og uddannelsesklausuler  
Personalepolitiske områder  
Aftaler med arbejdstagerorganisationer

### Øvrige regulerende beslutninger

Lån og garantiforpligtelser.

### Andre opgaver

DGI Huset Panteren  
Befolkningsprognose  
Årsrapport Midt- og Sydsjællands Brand & Redning

**T = Tiltræder**

**A = Anbefaler**

**I = Indstiller**

**O = Orienteres**

**U = Udtalelse**

**D = Drøftes**

**G = Hovedudvalget godkender**

Seneste revision: oktober 2016 Rita Stensbjerg

	Kommunal bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
<b>1. Budget</b>			Delbudgetter behandles i samtlige fagudvalg		
Godkendelse af årsbudget	T	A		A	I
Godkendelse af takster	T	A	A	A	I
Godkendelse af Budgetstrategi <i>Behandles også i Hovedudvalget</i>	T	A		A	I
Godkendelse af model for demografiregulering	T	A		A	I
Årlig beregning af demografiregulering og udmelding af budgetrammer		T		A	I

	Kommunal bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
Udarbejdelse af befolkningsprognose		A		T	I
<b>2. Regnskab</b>			Delregnskaber behandles i samtlige fagudvalg		
Godkendelse af årsregnskab	T	A		A	I
Godkendelse af låneramme	T	A		A	I
Årsrapport for Midt- og Sydsjællands Brand & Redning	T	A			I
<b>3. Økonomisk politik</b>					
Godkendelse af økonomisk politik	T	A		A	I
<b>4. Gæld og likviditet</b>					
Godkendelse af strategi for styring af gæld og likviditet	T	A			I
<b>5. Lån og garantiforpligtelser</b>					
Optagelse af lån	T	A			I
Godkendelse af garantiforpligtelser, der ikke er uddelegeret til fagudvalg ved anden lovgivning	T	A			I
<b>6. Revision</b>					
Ansættelse af revision (skal godkendes af tilsynsmyndighed)	T	A		A	I
Afskedigelse af revision (skal godkendes af tilsynsmyndighed)	T	A		A	I
<b>7. Principper for Økonomi-styring</b>					
Godkendelse af principper for økonomi-styring	T	A		A	I
Tillægsbevillinger	T	A	A		I
Anlægsbevillinger og frigivelse af rådighedsbeløb	T	A	A		I
Godkendelse af anlægsregnskaber over 2 mio. kr.	T	A	A		I
Omplacering af budgetbeløb mellem fagudvalg, samme budgetramme		T	A		I
Omplacering indenfor fagudvalgets nettobevilling, samme budgetramme		T (som fagudvalg)	T		I
Samlet kvartalsrapportering	T	A		A	I
Kvartalsrapportering fagudvalg		T (som fagudvalg)	T		I
Samlet halvårsregnskab	T	A		A	I
Halvårsregnskab fagudvalg		T (som fagudvalg)	T		I

Overførsel af over- og underskud mellem årene	T	A		A	I
	Kommunal bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Fagudvalg	Direktion	Afdeling
Fritagelse for betaling af kommunal grundskyld	T	A		A	I
Afskrivning af tilgodehavender > 100.000 kr.		T		A	I
Godkendelse af retningslinjer for leasing	T	A		A	I
Leasingaftaler udover godkendte betingelser i leasingpolitikken		T		A	I
<b>8. Udbud og indkøb</b>					
Godkendelse af retningslinjer for udbud og indkøb	T	A		A	I
Godkendelse af udbudsmateriale ved konkurrenceudsættelse af kommunale driftsopgaver <b>Behandles også i Hovedudvalget</b>	T	A		A	I
Godkendelse af leverandør ved konkurrenceudsættelse af kommunale driftsopgaver	T	A		A	I
Årlig udbudsplan for udvalgte områder		T		A	I
Godkendelse af retningslinjer for sociale klausuler og uddannelsesklausuler	T	A		A	I
<b>9. Forsikring</b>					
Godkendelse af forsikringspolitik	T	A		A	I
Valg af forsikringsselskaber og selvrisiko	T	A			I
<b>10. Politik om sociale klausuler og uddannelses klausuler</b>					
Godkendelse af politik om sociale klausuler og uddannelsesklausuler	T	A		A	I
<b>11. DGI Huset Panteren</b>					
Vedtægter for DGI Huset Panteren	T	A			I
Opgave- og beslutningskompetence for DGI Huset Panteren		T			I
Status og nye tiltag	T	A	A Samarbejdsforum		I

**Personalepolitiske områder:**

	Kommunal bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Med-hovedudvalg	Direktion	Afdeling
<b>14. Politikker</b>					

		T	D	A	I
	Kommunal bestyrelsen	Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling	Med-hovedudvalg	Direktion	Afdeling
Lønpolitik					
Politik for det rummelige arbejdsmarked			G	T	I
<b>15. Retningslinjer m.v.</b>					
Retningslinjer for inddragelse ved udbud m.v.		T	D	A	I
Retningslinjer for højere timetal /deltidsansatte			D	T	I
Retningslinjer for orlov			D	T	I
Retningslinjer for tjenesterejser.			D	T	I
Retningslinjer for tjenestekørsel			D	T	I
Regulativ for tjenestefrihed uden lønafkorting			D	T	I
Regulativ for jubilæumsgratiale		T	D	A	I
Aftale om fleksid for ansatte i administrationen			D	T	I
Procedure vedrørende kørekort og kørebøger		T	D	A	I
Retningslinjer for brug af kommunens tjenestebiler og entreprenørmaskiner			D	A	I
<b>16. Ansættelse og afskedigelse</b>					
Retningslinjer for ansættelse og afsked		T	D	A	I
Ansættelse af direktører	T	A			I Ansættelsesudv.
Afskedigelse af direktører	T	A			
<b>17. Andre opgaver</b>					
Ligestillingsredegørelse	T	A	D	O	I
Vejledning og oversigt vedrørende beskæftigelse på særlige vilkår			D	T	I
Redegørelse – måltal for ansatte med ikke-vestlig baggrund	T	A	D	O	

Medindflydelse og Medbestemmelse udøves indenfor det kompetenceområde, der er delegeret til direktionen.\*

**MED-indflydelse \*\***

Defineres overordnet set som **ledelses beslutning** truffet på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

**MED-bestemmelse \*\***

Defineres overordnet set som en **fælles beslutning** truffet på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

**Aftaleret \*\***

Når der kun kan træffes beslutning i medindflydelsessystemet såfremt der er **enighed** mellem ledere og medarbejdere om indholdet i den pågældende beslutning.

\* MED-aftalens §9, stk. 1

\*\* MED-aftalens §6, stk. 1

\* Skal behandles i MED-Hovedudvalget